



JAARVERSLAG 2021



INHOUDSOPGAVE	pag.
1. Inleiding	3
2. Activiteiten, projecten en resultaten	8
2.1. Participantenorganisatie	
2.2. Activiteitenprogramma	
2.3 Externe activiteiten	
2.4. Odensehuisteam	
2.5. Lokale ontwikkelingen	
2.6 Landelijke ontwikkelingen	
2.7. Resultaten, rollen en functies van het Odensehuis in 2020	
3. Bestuurlijk jaarverslag 2021	13
3.1. Algemeen	
3.2. Bestuurssamenstelling	
3.3. Bestuursvergaderingen en belangrijke agendapunten	
4. Financieel verslag 2021	15
4.1. Financiële resultaten 2021	
4.2. Financiële continuïteit	
4.3. Jaarrekening, Balans 31-12-2021, Winst en Verliesrekening 2021	

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2021 van de Stichting Odensehuis Wageningen e.o. Dit document geeft een overzicht van de ontwikkelingen en activiteiten die het Odensehuis alleen of samen met anderen in 2021 heeft uitgevoerd. We doen op hoofdlijnen verslag van de belangrijkste inhoudelijke organisatorische, personele en financiële ontwikkelingen van de organisatie.

Het was opnieuw een bewogen jaar met veel onzekerheden en veranderingen. Een jaar waarin we ons wederom moesten verhouden tot een Coronacrisis met de daarbij behorende risico's, angsten en praktische beperkingen. Met vereende krachten zijn we er weer in geslaagd ons werk voort te zetten, de deuren van het Odensehuis open te houden en een veilige vertrouwde plek te creëren voor iedereen die met dementie te maken heeft.

Naast inzet voor het continueren van onze reguliere werkzaamheden en realisatie van samenwerkingsprojecten, is in 2021 aandacht besteed aan:

- Het ontwikkelen van de Toekomstvisie Welsaam 2.0 ter voorbereiding van het nieuwe aanbestedingsproces 2023-2027 van de gemeente Wageningen
- Het werven van een nieuwe directeur die de rol van verbinder, inspirator, koersontwikkelaar en boegbeeld kan vervullen en die de functie van de huidige directeur na pensionering overneemt
- Het werven en inwerken van nieuwe bestuursleden
- De hercertificering voor behoud van ons kwaliteitscertificaat Sociaal Werk Nederland
- Het hervatten van activiteiten en werkprocessen die vanwege corona lange tijd niet uitgevoerd konden worden.
- Ombouw en interne verhuizing Odensehuis

De verkoop van het pand de Hooge Stee waar het Odensehuis is gevestigd, zorgde voor een aantal onverwachte veranderingen. In korte tijd is er een interne verhuizing gerealiseerd. Met de nodige flexibiliteit en inzet van het Odensehuisteam konden we het Odensehuis open houden en de noodzakelijke werkzaamheden buiten werktijd uitvoeren.

Samen met onze netwerkpartners in en buiten Wageningen, teamleden van het Odensehuis (medewerkers, vrijwilligers, stagiaires) en inzet van ons bestuur, zijn we er ook dit jaar weer in geslaagd om van betekenis te zijn voor velen. Ik dank allen voor deze waardevolle samenwerking.

We kijken uit naar het komend jaar. Het jaar 2022 waarin het Odensehuis haar 10 jarig bestaan mag vieren, een nieuwe directeur hoopt te verwelkomen en waarin we ons zullen inspannen voor het realiseren van een vervolgovereenkomst voor Welsaam 2023 e.v.

Het Odensehuis heeft bijgedragen aan de sociale basis van Wageningen. We willen deze rol voortzetten en bijdrage blijven leveren aan vernieuwing om samen met anderen binnen en buiten het Odensehuis voor de Wageningse samenleving en voor de regio het verschil te maken.

Louisa Bosker, directeur Odensehuis Wageningen e.o., juni 2022

2. Activiteiten en projecten 2021



Het Odensehuis Wageningen is in 2012 vanuit visie, passie en lef opgezet door een aantal inwoners van Wageningen met als doel het verbeteren van de kwaliteit van leven van thuiswonende mensen met geheugenverlies of dementie én hun naasten. Het Odensehuis staat open voor eenieder uit Wageningen en de omliggende gemeenten die zich er thuis voelt, ongeacht achtergrond. We hanteren het principe dat financiële omstandigheden niet tot uitsluiting mogen leiden. Het dagelijks leven van mensen staat centraal. Dit doen we door ruimte te creëren om elkaar te ontmoeten, informeren en ondersteunen op een gastvrije eigen plek en thuis. Samen met anderen zetten we ons in voor een dementievriendelijk Wageningen.

2.1 . Participantenorganisatie

Na een teruglopend aantal deelnemers, ten gevolge van COVID pandemie, nam dit aantal weer toe na de 1e vaccinatie ronde. Na versoepeling van de RIVM-maatregelen In het voorjaar van 2022 konden we het maximale aantal deelnemers per dag weer langzaam loslaten.

	2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021	
Stand van zaken	jan	dec	jan	dec	jan	dec	jan	dec	jan	dec	jan	dec	Jan	dec	Jan	dec
deelnemers	3		10	9	12	18	22	29	27	37	40	44	44	40	41	48
mantelzorgers	5	12	6	5	10	16	18	22	18	22	23	23	45	40	41	47
vakdocenten	3	6	6	11	11	11	11	15	11	15	15	18	18	20	20	18
beroepskrachten	0	0	1	1	1	1	1	1	2	3	3	4	4	4	5	5
vrijw/stagiaires	3	4	6	11	12	16	16	14	14	20	20	24	27	31	30	35
bestuursleden	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5-7

Corona vormde voor een deel van de mensen een belangrijke motivatie om thuis te blijven. Voor anderen gold juist, dat de negatieve gevolgen van het sociale isolement juist een belangrijke reden vormde om deelname aan het Odensehuis weer te hervatten.

Het aantal vrijwilligers steeg ondanks of dankzij COVID. We zagen met name een toename van vrijwilligers met voorkeur voor begeleiden van specifieke activiteiten en 1-op-1 contact zoals: duo fietsen, wandelen met de groep of 1-op-1 wandelmoment.

“Ben me bewust van mij beperkingen. Bij het Odensehuis doe ik gezamenlijk dingen met gezellige mensen. Het is waar dat ik achteruit ga, maar ik probeer er zo goed mogelijk mee om te gaan en open over te zijn. Het is niet altijd even makkelijk. Mooi om hier mensen te hebben met wie je het verhaal kan delen en gezamenlijk verleden hebt (werk, stad Wageningen). Alles verloopt hier in een open ontspannen sfeer” – citaat deelnemer Odensehuis

2.2. Activiteitenprogramma Odensehuis

Ondanks COVID konden we het activiteitenprogramma met activiteiten, begeleid door vakdocenten, voortzetten. De volgende activiteiten hebben inmiddels een vaste plek in ons activiteitenprogramma en worden uitgevoerd door een groep van 20 vakdocenten.

- Beweegactiviteiten: naast de dagelijkse wandeling na lunchtijd is er bewegen op muziek (Grenzeloos Bewegen), aandacht voor oosterse bewegingsactiviteiten, kracht -en evenwichtstraining, stoelyoga.
- Muziekactiviteiten: o.l.v. verschillende vakdocenten met ieder een eigen stijl. Optredens van deelnemers, koren of andere musici in het Odensehuis. Vanwege besmettingsrisico's mocht er niet gezongen worden.
- Creatieve activiteiten: beeldend werken, boetseren, schilderen, tekenen.
- Educatieve activiteiten: werken met de kracht van taal en lezingen over uiteenlopende onderwerpen.

Naast de geplande lessen van de vakdocenten is er volop ruimte voor activiteiten naar keuze, die door vrijwilligers en/of stagiaires werden georganiseerd. Deze ruimte zijn we het keuzeprogramma gaan noemen. De activiteiten van het keuzeprogramma worden ingevuld en afgestemd op de wensen en talenten van de deelnemers van die dag.

Door deze werkwijze wordt het talent en gezamenlijke verantwoordelijkheid van deelnemers en teamleden aangesproken. Er wordt tijdens het keuzeprogramma gewerkt in subgroepen van max 4-7 pers. Zo ontstaat er nog meer ruimte voor onderling contact en het uitdiepen van specifieke gespreksonderwerpen. Voorbeelden van activiteiten uit het keuzeprogramma zijn o.a.:

- Beweegactiviteiten: sjoelen, koersbal, kegelen, tafeltennis, stoelgym, stoelhockey, jeu de boule
- Aan de slag met verf, hout, klei, mozaïeken, breien/haken of papier
- Woord, denk -en gezelschapsspellen
- Gespreksspellen als kapstok voor het delen van verhalen en het bespreken van belangrijke thema's
- Samen koken en bakken
- Lezingen verzorgen en verhalen delen over uiteenlopende onderwerpen.

Activiteiten die in 2021 in het Odensehuis activiteitenprogramma opgenomen zijn na evaluatie door de deelnemers zijn o.a. :

- De kracht van het verhaal: Samen lezen ('Shared Reading'- Engelse methode) Deze methode brengt mensen en verhalen bij elkaar en laat hen de (helende) kracht van een verhaal ervaren. Samen Lezen is ontwikkeld in Engeland door The Reader, de toonaangevende expert op het gebied van deze methode. Het is wetenschappelijk bewezen dat Shared Reading bijdraagt aan de verbetering van het welzijn, vermindering van sociaal isolement en verbetering van gemeenschapszin.

- Gedachtenkamer (lotgenotencontact): De Gedachtenkamer is een gespreksgroep bedoeld voor mensen met beginnende dementie onder leiding van een ervaren gespreksleider. In deze groep leren deelnemers met elkaar hun weg te vinden in de veranderende situatie en om te gaan met de gevolgen van leven met vergeten. Samen zoeken zij naar de juiste mogelijkheden voor ondersteuning in het dagelijks leven. Deelnemers delen hun ervaringen en vinden (h)erkenning bij elkaar. Het gaat om wat er echt leeft bij de deelnemers en wat voor hen belangrijk is voor een goed leven met dementie. De groep komt eens in de twee weken in het Odensehuis bij elkaar en biedt daarmee een vertrouwde context.

"Het delen van ervaringen, het vernemen hoe anderen omgaan met levenservaringen, het elkaar kennen en gekend zijn, helpt mij bij het omgaan met mijn eigen situatie. In de gespreksgroep ervaar ik ook dat je mogelijk van betekenis bent voor een ander, dat geeft zin aan het leven" – citaat deelnemer gespreksgroep

- Luisteren naar muziek: Luisteren naar live muziek opgevoerd door verschillende musici. Naast samen zingen en samen verhalen delen over ieders favoriete muziek is nu ook het samen luisteren naar live muziek toegevoegd aan het repertoire van activiteiten. Diverse musici traden voor ons op, ieder met een heel eigen stijl. Altijd weer een feest.
- Buddy Project: Het project geeft mensen met dementie en studenten van de HAN de mogelijkheid samen op zoek te gaan naar het antwoord op de vraag: Waar word je blij van, wat is belangrijk voor je? Door 1 dag per week, gedurende een periode van 3 maanden, tijd met elkaar door te brengen, leren ze elkaar beter kennen, delen ze verhalen en ondernemen ze samen activiteiten waar beide waarde aan hechten. Op deze wijze krijgen de studenten een goed beeld van wat leven met dementie betekent en krijgt de deelnemer een goed inzicht in welke zaken bijdragen aan het vergroten van leefplezier. Aan het eind van het project delen de studenten hun ervaringen in de groep door een presentatie te geven.

2.3. Externe activiteiten en (werk)bezoeken.

Na de versoepeling van de Covid maatregelen in 2021 kon ook het Odensehuis weer volop ruimte bieden aan diverse groepen en initiatieven:

- Klezmer orkest gebruikte de huiskamer van het Odensehuis voor haar wekelijkse repetitie.
- Het Wageningse werktheater repeteerde wekelijks voor een theatervoorstelling.
- De Proefvakken Vereniging organiseerde de jaarvergadering in het Odensehuis.
- Familie en vrienden van een oud deelnemer organiseerden een herdenkingsdienst in het Odensehuis.
- Collega's van het Huis van Renkum organiseerden een vrijwilligersavond.
- Netwerkpartners van Welsaam maakten gebruik van onze ruimte voor overleg van de kerngroep en andere Welsaam activiteiten.

- In 2021 vonden de volgende individuele werkbezoeken en groepsbijeenkomsten plaats:
- Welsaam Proeverij bij Thuis voor introductie van de nieuwe burgemeester Floor Vermeulen verzorgd door Welsaam partners.
- Werkbezoek door startende Odensehuizen uit Ede, Leiden en Harderwijk.

Activiteiten die aandacht kregen in de media waren:

- Een interview met een van de deelnemers van het Odensehuis.
- De opening van het Geheugenhuis.
- Een interview met een van de mannelijke vrijwilligers van het Odensehuis.
- De draaidag voor de documentaire 'Wageningen toont lef' van Pauline van Tuijl.
- Diverse berichten over activiteiten van 'Wageningen dementievriendelijk'.
- NL Doet actie door groep Wageningse studenten.

2.4. Odensehuisteam

In het Odensehuis zijn vijf betaalde beroepskrachten werkzaam: een fulltime directeur, een stafmedewerker, twee groepsbegeleiders en een administratief medewerker. Dit team van vaste medewerkers werkt nauw samen met een team vrijwilligers en stagiaires. Samen vormen zij het Odensehuisteam. In december 2021 kondigde een van de vaste medewerkers haar vertrek aan.

In 2021 zijn in samenwerking met het bestuur voorbereidende stappen gezet voor het werven van een nieuwe directeur. Er is een plan van aanpak voor werving & selectie opgesteld en gestart met het voeren van gesprekken met de huidige directeur voor een zorgvuldige overgangsfase na pensionering van de huidige directeur.

Het vrijwilligersteam breidde zich verder uit met deelname van een aantal vrijwilligers die zich wilden inzetten voor specifieke taken zoals: vervoer van en naar het Odensehuis; duo fietsen, wandelmaatje, kookmaatje, tuinwerkzaamheden, huisbezoeken. Er namen twee vrijwilligers afscheid. Een viertal vrijwilligers gaf aan graag halve dagen actief te willen zijn. Ook in 2021 is geïnvesteerd in deskundigheidsbevordering van het Odensehuisteam. Dit jaar lag het accent op trainingen in het kader van gespreksvoering en 1-op-1 contacten. Ook is er een BHV herhalingscursus georganiseerd voor de Odensehuis BHV-ers en vrijwilligers.

"Ik ervaar een sfeer van veiligheid om te doen wat ik wil in het Odensehuis. Dat zorgt voor ontspanning. Ik ben een mensen-mens maar heb niet meer/beter contact met mensen omdat ik de kat uit de boom kijk. Ik wil niet te afhankelijk worden van anderen of het Odensehuis omdat ik thuis ook nog voldoende bezigheden heb waar ik plezier aan beleef" – citaat deelnemer Odensehuis



2.5. Lokale ontwikkelingen en initiatieven



Odensehuis is partner van Welsaam; een samenwerkingsverband van organisaties. Deze organisaties gaven de afgelopen jaren vorm en inhoud aan de sociale basis van Wageningen en de organisatie van hulp en ondersteuning aan inwoners in Wageningen.

Samen met partners van Welsaam geeft het Odensehuis uitvoering aan het deelplan 'Samen ouder - Goed leven met dementie' en aan diverse projecten, waaronder 'Wageningen dementievriendelijk' en het project 'Pauzemoment'.

- Vorbereiding aanbestedingsproces

In 2021 is gestart met het formuleren van een toekomstvisie Welsaam 2.0. ter voorbereiding op de komende contractperiode voor Samen Wageningen. Medio 2021 besloot de gemeente de start van haar aanbestedingsproces uit te stellen tot februari 2022. Fasegewijs is verder gewerkt aan de inhoudelijke plannen, structuur van de organisatie en organiseren van samenwerking.

- Samen Ouder en Goed leven met dementie

Wat hebben we bereikt? Het Odensehuis heeft door inwoners van Wageningen die Odensehuis indicatieloos voor 2 dagdelen deelnemen een bedrag van € 16.652,- aan WMO budget uitgespaard. Tevens konden we ondanks corona onze ontmoetingsfunctie en de activiteiten voor een belangrijk deel continueren.

COVID heeft ook in 2021 grote invloed gehad op de organisatie van de ontmoetingen. Open inloop was vanwege de 1,5 meter maatregel niet mogelijk. De prioriteit lag bij deelnemers die op reguliere basis (op afspraak) deelnamen. Er zijn initiatieven gestart in het kader van Welsaam projecten die voor 2021 e.v. tevens hebben bijgedragen aan het realiseren van de doelstellingen van het deelplan Samen Ouder en Goed leven met dementie. Er zijn contacten gelegd met het bedrijfsleven en de eerstelijnszorg.

- Project Wageningen dementievriendelijk

Er zijn plannen gemaakt voor het stimuleren van buurt -en stadsinitiatieven richting het versterken van de sociale basis in samenwerking met HAN studenten. De studenten voerden een deskresearch uit naar wat kwetsbare ouderen belangrijk vinden voor hun kwaliteit van leven. Hieruit kwam het belang van ontmoeting, onderlinge contacten en steun overduidelijk naar voren. In 2022 zal het onderzoek naar wat goed leven in eigen buurt betekent een vervolg krijgen. Dit initiatief voert het Odensehuis samen met Solidez uit. Trainingen die op de planning stonden zijn vanwege COVID niet doorgegaan.

Ziekte van teamleden en uitval door thuisquarantaine leverde vertraging in realisatie van plannen op. Alles kostte drie keer zoveel tijd en energie en realisatie verliep aanzienlijk trager dan gepland.

In januari zijn we gestart met het vervolg op de pilot Wageningen dementievriendelijk. Hierin werken we samen (actieve inwoners, sociaal-culturele en maatschappelijke organisaties, gemeente en bedrijven) aan verbetering van de kwaliteit van leven van mensen met dementie en hun naasten. Niet altijd door direct zorg te bieden, maar vaak door een leefomgeving te creëren waarin de mens met dementie zich erkend en gesteund voelt.

- Geheugenhuis: inloop, informatie en uitleen van materialen

Het Geheugenhuis is een initiatief van Wageningen Dementievriendelijk. In dit project werken actieve inwoners samen met enkele partners van Welsaam (zoals het Odensehuis, de bblthk en het Vrijwilligers Centrum Wageningen) om heldere informatie te geven over leven met vergeten. Tevens wordt er tijdens een maandelijkse inloop informatie gegeven over gebruik van technische hulpmiddelen ter ondersteuning van langer thuis wonen.

- Pauzemoment

Naar het voorbeeld van de zorgpauzemomenten van het Odensehuis is in 2021 wederom een meerdaags logeermoment (pauzemoment voor mantelzorgers) georganiseerd voor mensen met geheugenklachten. Voor het realiseren van deze meerdaagse zorgpauze is door drie partners van Welsaam en enkele actieve inwoners in 2020 succesvol een financiële aanvraag gedaan met als doel deze vorm van respijtzorg voor meer mensen mogelijk te maken. Welsaam collega's worden on-the-job getraind in het begeleiden van de logeermomenten.

In november heeft een groep van 6 deelnemers met dementie en NAH onder begeleiding van een team van 5 begeleiders samen gelogeed in een vakantiehuis in Susteren. Netwerkkollega's hebben hieraan deelgenomen. Mantelzorgers gaven allen aan sinds lange tijd weer eens een gevoel van vrij af te hebben ervaren. Deelnemers zelf gaven aan genoten te hebben van een paar dagen weg in een ontspannen sfeer. In 2022 worden de logeermomenten herhaald.

- Projectacquisitie 'Zie de mens' kunstproject

Ter voorbereiding van het jubileumjaar 2022 is een projectaanvraag gedaan bij twee fondsen (fondsen RCOAK, Sluijterman van Loo). Het project werkt in een serie van 15 workshops toe naar een voorstelling voor het jubileumfeest, waarin samen met deelnemers, vrijwilligers en medewerkers van het Odensehuis het thema van de voorstelling wordt vertolkt. Het project wordt gerealiseerd in samenwerking met ENSO Physical Theatre.

<i>"Je hebt het nodig, je weet alleen nog niet dat je het nodig hebt." Deelnemer Odensehuis</i>



2.6. Landelijke ontwikkelingen

Het Landelijk Platform Odensehuizen (LPO) is het samenwerkingsverband van de Odensehuizen in Nederland (60 leden). Activiteiten waar het Odensehuis Wageningen aan heeft deelgenomen of bijgedragen zijn o.a.:

- Zoom-netwerkbijeenkomsten voor coördinatoren Odensehuizen (voor-en najaar).
- Adviseren van nieuwe initiatiefnemers, faciliteren van werkbezoeken en bestaande Odensehuizen met raad en daad terzijde staan.
- Overleg met voorzitter LPO in verband met de viering van het 10 jarig bestaan van het Odensehuis Wageningen. Er is besloten het 10 jarig jubileum als lokaal evenement te organiseren.

Landelijke aandacht voor de lokale praktijk van het Odensehuis kregen we van:

- Alzheimer NL die in het kader van de Nationale Strategie Dementie van VWS een werkbezoek bracht aan de Odensehuizen. Concrete samenwerking krijgt vorm door het financieren van een landelijke coördinator LPO die in 2022 vanuit landelijk bureau van Alzheimer NL met haar werkzaamheden start.
- Movisie die een verkennend onderzoek deed naar bestaande ontmoetingscentra voor mensen met dementie waarin ook Odensehuis Wageningen participeerde.

2.7. Resultaten, rollen en functies van het Odensehuis in 2021

De eerder beschreven activiteiten hebben een bijdrage geleverd aan het realiseren en consolideren van de positie van het Odensehuis als onderdeel van de sociale basis in Wageningen. Daarnaast draagt het Odensehuis ook voor mensen met dementie uit omliggende gemeenten (Ede, Renkum, Overbetuwe) bij aan ontmoeten, informeren en ondersteunen. Een aantal belangrijke resultaten zijn:

- Het borgen van de positie van het Odensehuis als onderdeel van de sociale basis infrastructuur in Wageningen als betrokken, betrouwbare en deskundige partner in het samenwerkingsverband Welsaam
- Versterking van de 3 kernfuncties van het Odensehuis:
 1. Informeren, voorlichten en adviseren
 2. Ontmoeten en samendoen

3. Ondersteunen thuis en buitenshuis. Zo dient het Geheugenhuis als versterking van de informatievoorziening aan mensen met dementie in Wageningen en omgeving.

- Uitbreiding van het Odensehuisteam met een senior sociaal werker
- WMO Contracten met verschillende gemeenten: Wageningen, Ede, Renkum, Overbetuwe
- Vernieuwd activiteitenprogramma met inzet van vakdocenten, vrijwilligers en deelnemers
- Krachtig team van beroepskrachten, vrijwilligers en stagiaires uit diverse opleidingen.
- Samenwerking met de Hogeschool Arnhem-Nijmegen voor de start van een SparkLeerlab in 2021
- Geslaagde projectacquisitie: Wageningen dementievriendelijk, Pauzemoment
- Verbetering van de vervoersservice door inzet van eigen auto en eigen chauffeurs.

3. Bestuurlijk jaarverslag 2021



3.1. Algemeen

Het bestuur vervult haar toezichhoudende rol op afstand en heeft de verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling en uitvoering van het beleid, gedelegeerd aan de directeur. De uitvoering van het beleid en bijbehorende jaarwerkplan is in handen van een team van vijf beroepskrachten: een fulltime directeur, stafmedewerker, twee groepsbegeleiders en een administratief medewerker. Louisa Bosker, de directeur van Stichting Odensehuis Wageningen, adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd.

3.2. Bestuurssamenstelling

De samenstelling van het bestuur onderging in 2021 een aantal wijzigingen en wisselingen. Er zijn nieuwe bestuursleden geworven in verband met het aflopen van hun zittingstermijn in 2021 en 2022. Binnen een periode van drie jaar treden alle bestuurders volgens een vastgesteld rooster af.

Samenstelling bestuur 1 ^e helft van 2021	Samenstelling bestuur 2 ^e helft van 2021
Marian Rameyer, voorzitter	Jacqueline Daelmans, voorzitter
Siebe van de Geijn, penningmeester	Siebe van de Geijn, penningmeester
Tibbe Breimer, secretaris	Tibbe Breimer, secretaris
Marina Blokzijl , algemeen bestuurslid	Mona van Doorn, algemeen bestuurslid
Jan van Nieuwenhuize, algemeen bestuurslid	Jan van Nieuwenhuize, algemeen bestuurslid
	Wies Leer, algemeen bestuurslid

Medio 2021 hebben we afscheid genomen van Marian Rameyer en Marina Blokzijl. Dank aan beide voor hun bereidheid om ook na hun aftreden nog beschikbaar te zijn als we een beroep doen op hun tijd, kennis en ervaringen.

3.3 Bestuursvergaderingen

Het bestuur vergaderde het afgelopen jaar 9 keer. Belangrijke agendapunten van het bestuur in waren:

- Werven opvolger huidige directeur Louisa Bosker die in 2022 met pensioen gaat
- Hercertificering - Kwaliteitslabel van Sociaal Werk Nederland
- Werven nieuwe bestuursleden ter vervanging van de bestuursleden die in 2021 en 2022 het bestuur (moeten) verlaten i.v.m. hun zittingstermijn
- Overgang van meewerkend naar toezichthoudend bestuur
- Organiseren van een informele ontmoeting voor nieuwe bestuursleden
- Introductie en inwerken nieuwe bestuursleden
- Gesprekken ter voorbereiding van de nieuwe aanbestedingsprocedure voor welzijnsactiviteiten in de gemeente Wageningen als vervolg op Samen Wageningen 2018-2021
- Aanpassing van de organisatie en procedures op het nieuwe AVG-beleid
- Huisvesting reorganiseren, nieuw huurcontract
- Aanpassing brandveiligheidsmaatregelen als gevolg van de interne verhuizing
- Voorbereiden van een strategisch personele planning
- Voorbereidingen voor het Jubileumprogramma 10 jarig bestaan Odensehuis Wageningen.

4. Financieel verslag 2021



4.1. Ontwikkelingen.

Het jaar 2021 is opnieuw ook financieel een afwijkend jaar geweest. De corona uitbraak tot in 2020 heeft ook doorgewerkt in 2021. Voor staf en vrijwilligers was het een grote uitdaging om zo goed mogelijk invulling te blijven geven aan het ondersteunen van onze vaste gasten. Het heeft wel geleid tot een tijdelijk teruglopen van het aantal vaste deelnemers.

Bij de participanten en mantelzorgers leidde de vrees voor besmettingen voor terughoudendheid om weer volop deel te nemen. Met de 1,5m afstandsregels bleek het niet goed mogelijk de deelname op het oude niveau terug te brengen. Toch bleek er een grote behoefte te zijn de draad weer op te pakken en door ontmoeten en meedoen weer actief te worden. Alles samengenomen was benutting van de capaciteit aan het einde van 2021 weer gelijk aan die voorafgaand aan de corona pandemie.

4.2. Contracten en administratieve zaken

Het Odensehuis neemt deel aan welzijnsprogramma's in de gemeente Wageningen. Dit betreft het samenwerkingsprogramma Welsaam (2018-2021). Dit programma is met een jaar verlengd. De vernieuwing van het programma zal, via een aanbestedingsprocedure, per 1 januari 2023 plaats vinden.

Recente wijzigingen in de bekostiging van de WMO-zorg hebben ons genoodzaakt de tarieven tegen het licht te houden. Voor de PGB zorg hebben we de tarieven moeten verhogen. Bij de gemeentelijke verantwoordelijken is de ernst van de gevolgen voor de financiële haalbaarheid van kwalitatief hoogwaardige WMO ondersteuning aangekaart. Het Odensehuis staat hierin niet alleen.

In 2021 zijn we verder gegaan met het professionaliseren van de administratieve registratie en verwerking van deelname aan de activiteiten van mensen met een WMO-beschikking of een PGB. De deelnemers uit de gemeenten Wageningen, Renkum en Ede, en enkele personen uit Neder Betuwe vragen door verschillende systemen en tarieven voortdurend extra administratieve aandacht. De verdere administratieve processen (o.m. facturen) zijn nu aan het Beheer systeem gekoppeld. De privacy voorschriften uit de AVG vragen nog verdere aandacht.

4.3. Financiële resultaten 2021

Het jaar 2021 is als geheel financieel voor het Odensehuis niet ongunstig verlopen. Een aantal uitgavenposten zoals kosten van inzet van vakdocenten zijn terug op het oude niveau. Excursies en uitjes waren nog beperkt mogelijk, maar een respijtzorg weekend bleek weer mogelijk.

De inkomsten verkregen uit deelname aan dagactiviteiten van mensen met dementie met een indicatiestelling WMO of een PGB vormt ongeveer 60% van de omzet. Dit is inclusief de deelname van een aantal van onze participanten op basis van (privé betaalde) individuele afspraken. Ook is het Odensehuis gesteund met gulle giften van particulieren en door sponsoring. Het totaalbedrag hiervan bedroeg in 2021 € 1.400.

De personele kosten waren in 2021 € 246.075 (60%) (2020: € 247.449). Het activiteitenprogramma wordt ondersteund door diverse (betaalde) vakdocenten, totaal € 25.553 (50% van Operationele kosten). Huur en huisvesting vroegen € 68.129 (16,6%)

Het aandeel van het Odensehuis in het basisprogramma van Welsaam heeft een budget van € 116.184 per jaar (prijspeil 2021).

Uit de bonusgelden van Welsaam heeft het Odensehuis een vervolgproject “Wageningen Dementievriendelijk 2021-2022” toegewezen gekregen. Daarnaast is, om ervaringen met respijtzorg te delen met de Welsaam partners, ook een project gestart (2021 – 2022).

De inkomsten voor de dagactiviteiten van participanten met een gemeentelijke WMO-indicatie is in 2021 uitgekomen op € 144.589 (in 2020: € 127.249).

Daarnaast zijn inkomsten ontvangen vanuit PGB budgetten (€ 85.642), individuele afspraken met participanten en maandelijkse bijdragen voor lidmaatschap. Inclusief de inkomsten uit de welzijnsprogramma's, donaties en andere inkomsten leverde dit een totaal omzet van bruto € 409.824,- (in 2020 : €397.703,-).

Door de vooruit ontvangen budgetten van de 2-jarige projecten en een voorschot voor de noodzakelijke aanpassingen vanwege het ontruimen van een deel van de gehuurde ruimten en interne verhuizingen (€ 16.293) bedraagt de post “Onderhanden Werk” € 79.686.

Het resultaat over 2021 komt uit op € 11.846.

De Bestemmingsreserve “Verbouwing en Inrichting” is vervallen. De Voorziening verbouwing en inrichting van € 5.000 wordt nog gehandhaafd ten behoeve van de in 2022 nog noodzakelijke aanpassing van ruimten, tuin en (tuin-) meubilair. Voor het jubileum (in 2022-2023) is een voorziening van € 12.000 (toevoeging € 3.000) opgenomen. Voor de afronding van het administratief systeem is nog € 1.000 als voorziening gereserveerd.

Het resultaat over 2021 wordt toegevoegd aan de Algemene Reserve. Zo ontstaat een buffer om ook in magere jaren ons vernieuwende werk te blijven doen.

4.3. Financiële continuïteit.

In 2021 is de structurele financiering buiten de inkomsten uit diverse vormen van hulp en ondersteuning op pijl gebleven door inkomsten uit deelname aan het meerjarenprogramma Welsaam. Het contract voor WMO zorg in de regio Arnhem en omstreken is in 2020 vernieuwd. Het WMO contract met de Gemeente Ede zal in 2022 vernieuwd moeten worden. De combinatie van functies: informatie -en advies, ontmoeten en meedoen naast mantelzorgondersteuning, als voorliggende voorziening, en het organiseren van specifieke diensten als dag begeleiding voor mensen met een WMO-indicatie geeft nu een gezonde basis aan financiële continuïteit. Een punt van zorg is de mogelijkheid dat de tekorten op de WMO budgetten van de gemeenten afgewenteld worden op zorgaanbieders door steeds lagere tarieven.

Het risico van beëindiging van contracten, tussentijds of bij vernieuwing, of tariefswijzigingen neemt dus toe. Dat maakt het nodig om, als buffer, een bescheiden eigen vermogen te hebben.

Tegen die achtergrond zullen innovatieve projecten de verdere ontwikkeling van het Odensehuis-concept moeten blijven ondersteunen. Voor de financiering daarvan kan zowel (gezamenlijk met partners) een beroep worden gedaan op specifieke fondsen, als op de Innovatiebudgetten die binnen Welsaam beschikbaar zijn. De succesvolle inschrijving van het samenwerkingsverband Welsaam 2023 – 2028 op de aanbesteding bij de Gemeente Wageningen is cruciaal voor het voortzetten van het werk van het Odensehuis in de gewenste breedte.

Bij de onderhandelingen met de nieuwe eigenaar van het pand is bedongen dat het huurcontract voor de hoofdruimten wordt verlengd tot 1-7-2027. De hoogte van de prijsindex (CPI) bepaalt de jaarlijkse huurverhoging. De snelle stijging van de energiekosten en de te verwachten verhoging van de huur in 2022 vormen een potentiële bedreiging voor de financiële gezondheid op langere termijn. De mate van compensatie in de tarieven (WMO, PGB) en contracten (Welsaam) is nog onduidelijk.

Stichting Odensehuis Wageningen e.o. te Wageningen

2.2 Staat van baten en lasten over 2021

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
Eigen bijdragen participanten	31.589	24.330	19.607
Gemeentelijke projecten	138.094	127.014	128.228
Donaties en giften	1.400	3.450	5.134
(Ver)huuropbrengsten	2.250	500	375
Zorg en begeleidingsinkomsten	231.876	233.500	237.049
Fondsen	4.615	2.500	7.310
Baten	409.824	391.294	397.703
Bruto exploitatieresultaat	409.824	391.294	397.703
Algemene kosten	5.264	1.250	3.027
Huisvestingskosten	68.129	62.175	59.123
Inventaris-, ICT en techniekkosten	14.802	8.500	15.488
Personele kosten	246.075	235.703	247.449
Operationele kosten	51.358	48.500	38.843
Communicatiekosten	1.317	4.000	8.366
Administratieve kosten	10.208	9.916	17.331
Opleiding en kwaliteit	3.782	7.600	2.970
Mutatie voorzieningen	-2.957	13.650	-11.100
Beheerslasten	397.978	391.294	381.497
Exploitatieresultaat	11.846	-	16.206
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	-1	-	-95
Som der financiële baten en lasten	-1	-	-95
Resultaat	11.845	-	16.111

Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 19 april 2022

	31 december 2021		31 december 2020	
	€	€	€	€
PASSIVA				
<i>Vrij besteedbaar vermogen</i>				
Stichtingskapitaal	223.945		207.101	
Bestemmingsreserves	-		5.000	
		223.945		212.101
Voorzieningen				
Voorzieningen	18.000		19.000	
		18.000		19.000
Kortlopende schulden				
Crediteuren	14.597		11.927	
Onderhanden projecten	79.686		32.904	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	12.641		11.327	
Overige schulden	10.535		8.038	
		117.459		64.196
Totaal passivazijde		<u>359.404</u>		<u>295.297</u>

Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 19 april 2022

Stichting Odensehuis Wageningen e.o. te Wageningen

2.1 Balans per 31 december 2021

(Na resultaatbestemming)

	31 december 2021		31 december 2020	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste activa				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Verbouwing/herinrichting	17.538		19.900	
Inventaris	19.110		24.532	
		36.648		44.432
Viottende activa				
<i>Vorderingen</i>				
Debiteuren	28.632		16.688	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	380		2.557	
Overlopende activa	9.160		8.357	
		38.172		27.602
<i>Liquide middelen</i>		284.584		223.263
Totaal activazijde		<u>359.404</u>		<u>295.297</u>

Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 19 april 2022