



Jaarverslag 2018



Stichting ODENSEHUIS Gelderse Vallei e.o.

Hesselink van Suchtelenweg 6

6703 CT Wageningen

www.odensehuisgelderland.nl

Inhoudsopgave

Voorwoord en vooruitblik

1. High lights jubileumjaar 2018

- Inleiding
- Het Odensehuis jubileumprogramma
- Verbreden van de ontmoetings- en ondersteuningsfunctie
- Verbreden samenwerking aan de basis
- Kwaliteit aantoonbaar en zichtbaar
- Uitbreiden van de ruimte

2. Activiteiten, projecten en resultaten

- Participantenorganisatie
- Activiteitenprogramma
- Odensehuisteam
- Lokale en landelijke ontwikkelingen

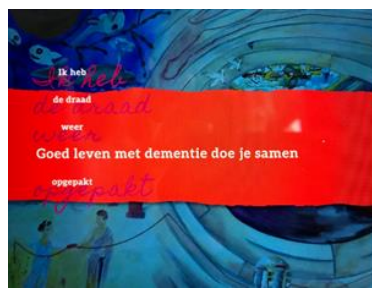
3. Bestuurlijk jaarverslag 2018

4. Financieel verslag 2018

- Financiële resultaten 2018
- Financiële continuïteit
- Jaarrekening, balans 31-12-2018, Winst en Verliesrekening 2018

Bijlagen

- A. Over het Odensehuis Gelderse Vallei e.o.: Missie, visie en werkwijze
- B. Odensehuis in de media



1. High lights Jubileumjaar 2018

1.1 Inleiding

Hieronder belichten we de high lights waar in het jaar 2018 aan gewerkt is:

- Verbreden van de ontmoeting -en ondersteuningsfunctie (Mee-eettafel, zorgpauze)
- Versterken van de positionering van het Odensehuis (het Jubileumprogramma)
- Verbreden van de samenwerking aan de basis (deelname uitvoeringsprogramma Welsaam en Renkum voor Elkaar, 'Dementie zorg voor Elkaar' (Movisie) e.a.)
- Kwaliteit zichtbaar en aantoonbaar maken (certificering Sociaal Werk Nederland)
- Uitbreiden van de ruimte in het Odensehuis

1.2 Het Odensehuis Jubileumprogramma

Eind 2017 gaven we het startsein voor ons 5 jarig jubileumprogramma waarin aandacht besteed is aan het thema: 'Goed leven met dementie, doe je samen!'. In het Jubileum fotoboek wordt een levendig overzicht gegeven van de afgelopen 5 jaar. Bekijk het online fotoboek door op link te klikken.

[fotoboek 5 jaar Odensehuis](#)

1.2.1 De werkconferentie 'Goed leven met dementie doe je samen!'

In een volle zaal van het WICC in Wageningen vond op vrijdag 20 april 2018 de werkconferentie plaats 'Goed leven met dementie doe je samen!' die het Odensehuis organiseerde in samenwerking met Spectrum (adviesbureau voor maatschappelijke vraagstukken). Een gemêleerd gezelschap van mensen – mantelzorgers, vrijwilligers, professionals en mensen met dementie - luisterde naar de voordrachten over 'Hoe kunnen wij mensen met dementie beter en zo goed mogelijk ondersteunen?' Lara de Brito, wethouder van de gemeente Wageningen, één van de sprekers ging in haar presentatie in op de beleidsmatige kant van het goed leven met dementie. "De meeste mensen met dementie wonen nog thuis en dan moeten wij zorgen dat mensen een waardig leven hebben. Preventie en welzijn zijn hierbij belangrijk". Na een drietal plenaire lezingen ging de zaal in subgroepen aan de slag om verder te praten over het thema en ervaringen uit te wisselen. Alles bij elkaar een zeer geslaagde dag.



1.2.2 Project 'Mijn verhaal'

Waarnemen van de wensen van mensen voor ze om hulp vragen

In het Verhalenproject, uitgevoerd in samenwerking met Spectrum en Stadstrainers, staat het delen van verhalen over wat belangrijk is voor mensen in het dagelijks leven centraal. In het project vertellen mensen met dementie aan de hand van 10 polaroidfoto's die ze zelf maakten, wat voor hen belangrijk is in het leven. Hier komen vier centrale thema's uit: betekenisvolle relaties, gevoel gewaardeerd te worden en nuttig te voelen, geestelijk en lichamelijk in beweging en actief blijven en een veilige plek.

Het zijn stuk voor stuk verhalen die raken en van waarde zijn om te delen. Ze vormen de kern van een tentoonstelling 'Ken je mijn verhaal?' en bijbehorende brochure 'Ik heb de draad weer opgepakt: Goed leven met dementie, doe je samen!'. De tentoonstelling met de fotopanelen werd tijdens de werkconferentie onthuld door twee van de geportretteerde mensen en Rik Moonen (de bedenker van de methode 'Mijn verhaal'). Elk paneel bevat 10 foto's en presenteert een persoonlijk portret van de deelnemer. De tentoonstelling heeft twee maanden in de bibliotheek van Wageningen gestaan en is daarna doorgereisd naar het stadhuis van de gemeente Renkum.

1.3 Verbreden van de ontmoetings- en ondersteuningsfunctie

In 2018 zijn verschillende nieuwe diensten gerealiseerd. Zo is de dienstverlening uitgebreid met de volgende activiteiten:

- Meerdaagse Zorgpauze
- Mee-eettafel
- Maandelijks Mantelzorgontmoeting

1.3.1 De Meerdaagse Zorgpauze

In 2018 is gestart met het organiseren van de Meerdaagse Zorgpauze. Het betreft geplande logeeractiviteiten om mantelzorgers en/of alleenstaande mensen met dementie en hun (informele) netwerk te ontlasten. Deze Zorgpauze is gerealiseerd naar aanleiding van wensen van mantelzorgers om af en toe respijtzorg voor meerdere aaneengesloten dagen te kunnen realiseren. Het is opgezet als pilot. Eind 2019 wordt er geëvalueerd en besloten over het al dan niet structureel opnemen van de activiteit in het Odensehuis-programma.



1.3.2 De Mee-eettafel

Sinds juni 2018 is het activiteitenprogramma uitgebreid met een wekelijkse Mee-eettafel. Iedere dinsdag om 17.00 uur kunnen mensen van en buiten het Odensehuis samen eten en elkaar ontmoeten. Er schuiven met regelmaat nieuwe mensen aan. Buurtgenoten, bezoekers van het Taalcafé, collega's met hun naasten en familieleden van deelnemers weten deze laagdrempelige ontmoetingsmogelijkheid te waarderen. De maaltijden worden vers bereid en geleverd door het Kookatelier van Solidez.

WELSAAM

1.4 Verbreding samenwerking aan de basis

1.4.1 Welsaam in 2018

WELSAAM is het samenwerkingsverband waarin het Odensehuis participeert als één van de 14 hoofdaanemers. Per 1 januari 2018 geven de deelnemende organisaties in Welsaam uitvoering aan de preventieve hulp en ondersteuning binnen het beleid Samen Wageningen. Dit beleid gaat over zorg, welzijn en participatie voor inwoners van Wageningen. In 2017 is door maatschappelijke organisaties en inwoners gewerkt om samen tot uitvoeringsplannen te komen. Het Odensehuis wil vanuit de huidige zorg- en welzijnsactiviteiten een ontwikkeling inzetten naar een dementievriendelijke omgeving. Hierdoor kan zorg en ondersteuning aan de basis vroegtijdig geregeld worden. Dit helpt zwaardere zorg te voorkomen of uit te stellen.

Samen met de Solidez, de welzijnsorganisatie van Wageningen, is het Odensehuis verantwoordelijk voor de uitvoering van het deelplan 'Samen Ouder-Goed leven met dementie'. Dit deelplan omvat activiteiten voor en door ouderen in Wageningen gericht op het vroegtijdig signaleren, het bieden van vraaggerichte laagdrempelige ondersteuning en het verbinden van de hulpvrager aan zijn sociale leefomgeving. Door deelname aan Welsaam wil het Odensehuis vroegtijdige ondersteuning bieden om de veerkracht van inwoners te versterken, zodat uitval en verergering van problematiek voorkomen kan worden.

Via Welsaam zijn de contacten met andere maatschappelijke organisaties en ouderengroepen/initiatieven toegenomen en konden we ontmoetingen stimuleren tussen ouderen en niet-ouderen en bijdragen aan sociale activiteiten buiten het Odensehuis, zoals de maandelijkse lunch met Thuis, de organisatie van de Nationale Ouderendag. Er zijn nieuwe initiatieven gestart zoals de Mee-eettafel in het Odensehuis en de realisatie van de start van de pilot Meerdaagse zorgpauze en verwenmiddagen voor mantelzorgers.

Het Odensehuis leverde een bijdrage aan de activiteiten van de Welsaam Proeverij. Bedoeld om bestuurders, raadsleden en andere belangstellenden een kijkje te geven “in de keuken” van onze en andermans activiteiten om ons werkterrein zichtbaarder te maken.

Het opzetten van buurtcirkels in de wijk Zuidoost vraagt een andere insteek. In 2019 zal daarom onder de noemer ‘Wageningen dementievriendelijk’ een pilot worden gestart met een nieuwe werkwijze. Helaas is de subsidieaanvraag door ZONMW afgewezen om rond onbegrepen gedrag de sociale benadering van dit vraagstuk een impuls te kunnen geven.

Succes/uitdaging:

- Het samenwerkingsverband zorgt voor korte lijnen en direct contact tussen de verschillende partijen. We weten elkaar eerder en makkelijker te vinden en faciliteren en initiëren ontmoetingen en verbinding op eigen wijze.
- Het thema ‘Goed leven met dementie’ is nog onbekend voor sociaal werkers. In 2019 zal in een pilot ‘Wageningen Dementievriendelijk’ een nieuwe werkwijze worden gestart om samen ervaring op te doen met de ‘Sociale Benadering van dementie’.
- Kennis delen en ontwikkelen verloopt beter. Door samen te werken zijn we goed op de hoogte van ontwikkelingen binnen het sociaal domein en is het makkelijker om bepaalde signalen op te vangen. Ook het gezamenlijk rapporteren geeft inzicht in de ontwikkelingen en voortgang op verschillende deelplannen.
- Rolverdeling vraagt nog verdere verduidelijk: Het is niet altijd even duidelijk wie welke rol heeft en hoe we samen kunnen werken met diverse partijen zoals het Startpunt, de WMO-consulenten, de informele en de formele zorg. Er is reeds contact met de POH-ers van medisch centrum Kortenoord en er bestaat een vast overlegmoment met het Startpunt, de WMO-consulenten en de vrijwillige ouderenadviseurs. Dit overleg- en afstemmingsmoment moet uitgebreid worden met relevante ketenpartners in Welsaam, zoals het Odensehuis.
- Werken met tegenprestaties. Door het toepassen van het sociaal tarief kunnen partijen met tegenprestaties betalen voor het gebruik van elkaars ruimten in de verschillende ontmoetingsplekken. Deze tegenprestaties zorgen voor meerwaarde bij Welsaam organisaties. Zo is er een koor dat bij het Odensehuis oefent en in ruil daarvoor vrijwilligerswerk bij het Odensehuis doet.



1.4.2 RENKUM voor ELKAAR in 2018

Het Odensehuis Gelderse Vallei e.o. is sinds najaar 2016 één van de zes partners van het samenwerkingsverband **RENKUM voor ELKAAR** en zet zich in voor het versterken van de sociale benadering dementie (www.anne-meithe.nl/sociale-benadering-dementie.html). In 2017 is door het Odensehuis gestart met het uitvoeren van een verkenning naar omgaan met dementie in de gemeente Renkum. Dit resulteerde in een advies “Goed leven met dementie, doe je samen” en omvat drie werklijnen: informeren, ontmoeten en meedoen, bewustwording en ‘Langer Thuis met Welzijn’.

In 2018 is een begin gemaakt met het werken aan gezamenlijke programma’s. Het Programma Langer Thuis (een van de 3 programma thema’s) waarin het Odensehuis actief is, richt zich op het realiseren van activiteiten die bijdragen aan behoud van kwaliteit van leven voor kwetsbare ouderen met een ondersteuningsvraag. Het advies ‘Goed leven met dementie doe je samen’, heeft in de uitvoeringsplannen van het programma Langer Thuis een plaats gekregen.

In het kader van de uitvoering van het programma Langer Thuis zijn in 2018 o.a. de volgende werkzaamheden verricht:

- Ondersteuning en advies bij start van het Odensehuis in Doorwerth
- Realiseren basistraining en coaching-on-the-job (in Wageningen) van vrijwilligerspool van het Odensehuis in Doorwerth
- Deelname Project 'Mijn Verhaal' in Renkum
- Tentoonstelling 'Ken je mijn verhaal' in het Gemeentehuis in Oosterbeek
- Ondersteuning van burgerinitiatieven/burgerkringen rond het thema 'Dementievriendelijk Doorwerth' in samenwerking met Spectrum
- Start project Dementievriendelijk Doorwerth
- Organiseren van het werkbezoek met de nieuwe wethouder Leonie Rolink en ambtenaren aan het Odensehuis in Doorwerth en aan het Odensehuis in Wageningen
- Bijdrage geleverd aan het programma voor de Mantelzorg dag
- Overleg en steun voor de start van een Alzheimercafé in het Odensehuis
- Opzet training medewerkers Renkum voor Elkaar
- Ontwerp training: 'Kennen, Herkennen en Omgaan met dementie' voor medewerkers Renkum voor Elkaar
- Coaching collega's op uitvoering van werkzaamheden in het kader van Programma Langer Thuis en uitvoeringsplan 'Goed leven met dementie, doe je samen!'.

Vanaf oktober 2018 kunnen mensen met dementie en hun naasten terecht in het Odensehuis in Doorwerth en wordt er in nauw samen gewerkt met de sociaal werkers en zorgprofessionals. Tevens wordt gesproken over de invulling van arrangementen gericht op Langer Thuis met Welzijn.

Het Odensehuis heeft als partner van Renkum voor Elkaar naast de hierboven genoemde inhoudelijke werkzaamheden tevens de volgende rollen en taken vervuld:

- Lid van de Stuurgroep en projectteam en deelnemen aan fysieke overlegtafels, bestuurdersoverleg met de wethouder en met ambtenaren sociaal domein
- Bijdragen aan het voorbereiden van project- en medewerkersbijeenkomsten
- Bijdragen aan de ontwikkeling en uitvoering van het programma 'Langer Thuis'
- Uitwerking en overdracht van de programmakaders 'Langer Thuis-Goed leven met dementie'
- Organisatie van de medewerkers dag
- Bijwonen van inhoudelijke bijeenkomsten in het kader van ouderenzorg, sociaal domein en evaluatie gemeentelijk beleid.

1.5 Kwaliteit aantoonbaar en zichtbaar



Het Odensehuis heeft besloten om in 2019 het kwaliteitslabel Sociaal Werk te willen behalen. Eind 2018 is gestart met de uitvoering van een zelfevaluatie van Sociaal Werk Nederland waarin we gekeken hebben in hoeverre we voldoen aan de 52 kwaliteitsnormen van het kwaliteitslabel Sociaal Werk Nederland.

Gegeven de positieve uitkomst van deze zelfevaluatie zal in 2019 de externe audit plaatsvinden die bij voldoende resultaat leidt tot certificering en registratie in het Kwaliteitsregister.

Citaat: Ik ben voor wat ik nu gezien en gehoord heb onder de indruk van de missie en visie en professionaliteit van de Odensehuizen. En in het bijzonder van het Odensehuis Gelderse Vallei. Zij zijn glansrijk door de toetsing gekomen wat gelet op beperkte betaalde formatie en grote groep vrijwilligers en andere betrokkenen echt een prestatie is (Marja van Houten, externe toetser, CIO).

1.6 Uitbreiden van de ruimte

Als gevolg van de toename van het aantal mensen en de diversiteit van de deelnemers groeide de behoefte aan uitbreiding van de ruimte. Medio 2019 bleken de huurcontracten van de andere huurders op de 1^e verdieping af te lopen. Dit bood ons de mogelijkheid om voorstellen voor uitbreiding met de eigenaar te bespreken en plannen te maken voor realisatie van de uitbreiding in 2019.

In het najaar is er akkoord gegeven en zijn de voorbereiding gestart voor de verbouwing. Deze verandering biedt de mogelijkheid om beter in te spelen op de diverse behoeften van de deelnemers en de informatie- en ontmoetingsfunctie verder te verbreden in de buurt.





2. Activiteiten en projecten

2.1 De Participantenorganisatie

In 2018 nam het aantal deelnemers dat met regelmaat het Odensehuis bezoekt opnieuw toe (zie schema hieronder). De stijging van het aantal deelnemers en de diversiteit in de groep, was aanleiding voor uitbreiding van het aantal dagen (van 4 naar 5 dagen) en beroepskrachten van 1 naar 3 (2,2fte). Ook is er een begin gemaakt met het ontwikkelen van een uitbreiding- en herinrichtingsplan van de locatie voor 2019.

	2014		2015		2016		2017		2018	
Stand van zaken	begin	eind	begin	eind	begin	eind	begin	eind	begin	eind
Mensen met dementie	3	7	10	9	12	18	22	29	27	37
Mantelzorgers	5	12	6	5	10	16	18	22	18	22
Vakdocenten	3	6	6	11	11	11	11	15	11	15
Beroepskracht	0	0	1	1	1	1	1	1	2	3
Vrijwilligers (2016 incl. stagiaires)	3	4	6	11	12	16	16	14	14	20
Bestuur	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5

2.2. Het Activiteitenprogramma

Ook in 2018 is er een gevarieerd activiteitenprogramma gerealiseerd. Het programma bestaat uit activiteiten die lichaam en geest activeren en bijdragen aan het algemeen welbevinden zoals:

- Beweegactiviteiten: Grenzeloos bewegen, Tai Chi, Qigong, Spel en Sport voor binnen en buiten, Fitness.
- Muziekactiviteiten: gegeven door verschillende vakdocenten met ieder een eigen stijl. Het zingen van bekende liederen is voor velen een geliefde activiteit. Ook waren er incidenteel koren die bij ons optraden. Zo heeft o.a. het zeemanskoor 'Bakboord' ons met een bezoek vereerd. Het koor dat wekelijks bij ons repeteert, treedt voor ons op gedurende speciale events.
- Creatieve activiteiten: beeldend werken met diverse materialen, boetsen, schilderen, tekenen. werken met taal en verhalen: verhalen delen met diverse materialen als opstap.
- Lezingen over uiteenlopende onderwerpen door deelnemers of gastsprekers.

Nieuwe elementen in het programma waren: Luistermuziek o.l.v. een muziektherapeut, klankschaal sessie, duo-fietsen en 'Op de koffie bij...'.

Naast bovengenoemde activiteiten waren er ontmoetingen in en buiten het Odensehuis gericht op contact met de buurt en tussen jong en oud (naast project For even Young):

- Deelname High Tea
- Gezamenlijke organisatie en deelname aan de Nationale Ouderen-dag
- Odensehuis Proeverij op Burendag
- Deelname Molenmarkt
- Maatschappelijke stages vanuit Wageningen en omgeving
- Muziek bij de Buren

2.2.1 Jong en Oud (be)leven samen

Voor ouderen en jongeren is het belangrijk en waardevol om elkaar te ontmoeten en met elkaar in verbinding te zijn. Het Odensehuis stimuleert en biedt ruimte aan nieuwe initiatieven die kansen bieden voor onderling contact tussen jong en oud. We noemen in dit kader in het bijzonder het project 'For ever Young' waarin gedurende het voorjaar van 2018 leerlingen van middelbare school Het Pantarijn en een groep mensen van het Odensehuis in Wageningen elkaar wekelijks ontmoeten rond het thema 'eeuwige verjonging' (onderdeel van de tentoonstelling Beelden op de Berg). De ontmoetingen resulteerden in vele waardevolle momenten en een prachtige kunstexpositie met kunstwerken door de deelnemers geselecteerd. De tentoonstelling is van 25 juni tot donderdag 23 augustus te zien geweest in Wageningen.

2.2.2 Externe activiteiten en werkbezoeken

In 2018 heeft het Odensehuis deelgenomen aan een aantal landelijke activiteiten;

- Het Dementie Event met ondertekening van het Dementie Manifest
- Landelijk congres Platform Odensehuizen
- Organisatie en deelname Mantelzorgweek in gemeente Renkum
- Organisatie en deelname van de Nationale Ouderen dag 5 oktober.

'Jong en oud komen elkaar maar weinig tegen in onze maatschappij. Er is natuurlijk de relatie grootouder-kleinkind, maar daarbuiten bestaat over het algemeen (te) weinig uitwisseling. Jammer, vinden leerlingen van het Pantarijn en mensen met dementie van het Odensehuis. Zij willen elkaar graag ontmoeten en gaan gedurende drie maanden een samenwerking aan. Elkaar leren kennen door samen iets te doen. Kunst is daarbij de inzet, een middel om met elkaar in gesprek te raken én om het publiek deelgenoot te maken van hun bevindingen. Het resultaat van de samenwerking is een tentoonstelling rondom het thema 'Eeuwige verjonging'.....

Tijdens het project maken de deelnemende ouderen en jongeren kennis met elkaar en elkaars belevingswereld, leren ze over kunst, het maken van een tentoonstelling en het selecteren van kunstwerken. Aan de hand van het thema 'Eeuwige verjonging' verkennen en bespreken de deelnemers onderlinge verschillen en overeenkomsten. Op basis van hun inzichten geven ze invulling aan een tentoonstelling rond deze thematiek. Kunst is daarbij zowel doel als middel. De deelnemers krijgen meer inzicht in (en waardering voor) kunst, maar zeker ook in de belevingswereld van hun samenwerkingspartners van een hele andere generatie. Dit maakt het Curators project zowel op kunstinhoudelijk als maatschappelijk niveau een leerzaam en waardevol traject.

Een belangrijk aspect binnen het project is gelijkwaardigheid, tussen de deelnemers onderling, maar ook tussen deelnemers, hun kunstcoach Merel van den Nieuwenhof, opdrachtgever Beelden op de Berg en andere betrokkenen. Door (deels) met kunstenaars uit Wageningen en omgeving te werken, wordt gezorgd voor nog meer lokale inbedding. *Forever Young Curators is tot stand gekomen in nauwe samenwerking met Cultuurmij Oost.*

Diverse werkbezoeken aan het Odensehuis waaronder: Wethouder Wageningen, Wethouder Renkum, WMO consultants, casemanagers en vertegenwoordigers van diverse zorgorganisaties en startende Odensehuizen uit Arnhem, Beneden Betuwe, Culemborg en Wijchen.

2.2.3 Aandacht in de media

Activiteiten van ons 5 jarig jubileumprogramma kregen aandacht in de lokale media en ook activiteiten in het kader van het uitvoeringsprogramma van Welsaam en Renkum voor Elkaar zorgden voor aandacht. Vijf Odensehuiscoördinatoren werden geïnterviewd door het tijdschrift 'DENKBEELD'.

2.3 Uitbreiding van het Odensehuisteam

Als gevolg van de groei van het aantal deelnemers, de uitbreiding van ons werkterrein en het uitvoeringsprogramma is in 2018 het aantal vaste medewerkers uitgebreid met twee beroepskrachten (van 1 fte naar 2,2 fte).

De vaste beroepskrachten worden bijgestaan door een team van betrokken en ervaren vrijwilligers, ieder met een passende beroepsachtergrond. Ook in 2018 is geïnvesteerd in de deskundigheidsbevordering van het Odensehuisteam. Hierbij lag het accent op praktijkleren. Naast de werkconferentie en het project 'Mijn Verhaal' is er een tweetal trainingen georganiseerd waaraan zowel belangstellenden vanuit het Odensehuis als andere geïnteresseerden hebben deelgenomen:

- Het Theater College 9 Open Deuren in de bibliotheek van Wageningen
- De Workshop 'Verbindend Communiceren' (in samenwerking met Vrijwilligers Centrale Wageningen)

De training 'Contact bij dementie' en de workshop 'Sociale benadering van dementie' zijn in verband met andere activiteiten verschoven naar september 2019.

2.4 Resultaten, rollen en functies van het Odensehuis in 2018

De eerder beschreven activiteiten hebben een bijdrage geleverd aan het realiseren van een stevige basis voor het voortbestaan van het Odensehuis.

Een aantal belangrijke resultaten zijn:

- Er is een toename van aantal deelnemers en een evenwichtige spreiding over de gecontracteerde gemeenten.
- Het Odensehuis is als inloop -, informatie -en ontmoetingspunt een structureel onderdeel van de sociale basis infrastructuur in Wageningen.
- Het Odensehuis is gecontracteerd aanbieder WMO in 6 gemeenten en biedt op locatie dag begeleiding en ruimte voor sociale ontmoetingen en netwerkbijeenkomsten.
- Lid van twee gemeentelijke samenwerkingsverbanden Welsaam en Renkum voor Elkaar.
- Adoptieorganisatie voor startende Odensehuizen.
- Openstelling gedurende alle werkdagen.

- Het activiteitenprogramma zowel als de dienstverlening is uitgebreid met nieuwe activiteiten zoals mee-eettafel, meerdaagse Zorgpauze, maandelijkse mantelzorgmomenten.
- Voor het ondersteunen van het Odensehuisteam werken we met een dagelijkse teamstart, een gezamenlijke dagsluiting met behulp van een Odensehuis logboek.
- Zelfevaluatie Sociaal Werk Nederland is uitgevoerd met een positief resultaat.

2.5 Landelijke ontwikkelingen

De Odensehuizen in Nederland zijn sinds juni 2016 verenigd in een Landelijk Platform. Op dat moment waren er 18 Odensehuizen aangesloten bij het Landelijk Platform Odensehuizen (www.odensehuizen.nl). Leden van het Platform herkennen zich in de werkwijze en uitgangspunten van het Advies- en ontmoetingscentrum voor mensen met dementie en hun naasten in Odense (Denemarken). Daar komt de naam Odensehuis ook vandaan. De vertaling van de Deense werkwijze is onder meer vastgelegd in het handboek en het werkboek van de Odensehuizen Amsterdam en Groningen. Het Landelijk Platform Odensehuizen Nederland wil bijdragen aan een dementievriendelijk Nederland.

2.5.1 Adoptieprogramma nieuwe initiatieven en net gestarte Odensehuizen

Voor nieuwe initiatieven en Odensehuizen die gestart zijn is er een adoptieprogramma. De coördinator van het Odensehuis Gelderse Vallei e.o. biedt samen met een drietal andere ervaren coördinatoren ondersteuning en geeft advies aan nieuwe initiatieven. In 2018 vond een netwerkbijeenkomst voor startende Odensehuizen plaats in het Odensehuis in Wageningen. Ook hebben enkele kwartiermakers, coördinatoren en vrijwilligers meegedaan in een Odensehuis om ervaring op te doen.

Activiteiten van het Platform Odensehuizen in 2018 waaraan ook het Odensehuis Gelderse Vallei e.o. deelnam of een inhoudelijke bijdrage leverde:

- Netwerkbijeenkomsten voor coördinatoren Odensehuizen (voor-en najaar)
- Netwerkbijeenkomsten voor initiatiefgroepen Odensehuizen (voor-en najaar)
- Themabijeenkomsten voor alle (aspirant)leden over: financiering van een Odensehuis, lotgenotengroepen voor mantelzorgers, bijzondere activiteiten voor mensen met dementie (de Gedachtenkamer, theater-en muziek, natuuractiviteiten), ontwikkelen van een dementievriendelijke buurt.
- Bijdrage aan 2e Landelijk Congres Odensehuizen (oktober 2018)
- Uitvoering van PR-activiteiten ter ondersteuning van de leden en initiatieven; o.a. Interview met 5 coördinatoren voor het tijdschrift DENKBEELD
- Ondersteunen van partijen die wetenschappelijk en praktijkgericht onderzoek willen verrichten ten behoeve van de Odensehuizen.



Odensehuizen voorzien in de behoefte aan een laagdrempelige plek waar mensen met beginnende dementie en naasten plezier en steun vinden in de ontmoeting met elkaar.

Het eerste ontmoetingscentrum voor mensen met dementie en hun naasten werd opgericht in 2000 in Odense, Denemarken. In Nederland opende het eerste Odensehuis in 2008, in Amsterdam Zuid. Het vierde in 2015 in Wageningen.

Nu, tien jaar later zijn er 30 Odensehuizen in Nederland en 12 initiatiefgroepen. Gelderland telt 3 Odensehuizen. Zie www.odensehuizen.nl



3. Bestuurlijk jaarverslag 2018

Het bestuur heeft een jaar achter rug met ingrijpende besluiten op zowel strategisch beleidsmatig vlak (AVG-beleid en verwerven Kwaliteitslabel SWN) als op het gebied van huisvesting (uitbreiding en verbouwing) om de groei van het aantal participanten aan te kunnen.

Daarnaast was de aandacht gericht op stabilisering, optimalisering en professionalisering van de organisatie en het onderhouden en uitbreiden van netwerkcontacten.

3.1 Bestuurssamenstelling

De samenstelling van het bestuur onderging in 2018 geen wijzigingen.

In 2018 bestond het bestuur uit:

- Marian Rameyer, voorzitter
- Tibbe Breimer, secretaris
- Siebe van de Geijn, penningmeester
- Marina Blokzijl, algemeen bestuurslid
- Jan van Nieuwenhuize, algemeen bestuurslid

3.2 Bestuursvergaderingen

Het bestuur vergaderde het afgelopen jaar 6 keer : Van 28-02 (nr. 75) t/m 19-12 (nr. 80). Belangrijke aandachtspunten van het bestuur in 2018 vormden:

- verdere ontwikkeling en een stabiele positionering van het Odensehuis Gelderse vallei
- investering in de vrijwilligers die een spilpositie vormen in het functioneren van het Odensehuis Gelderse vallei
- activiteiten met en voor participanten (o.a. zomerprogramma)
- realiseren van het werkplan 2018 en in het bijzonder de activiteiten in het kader van het jubileumjaar (o.a. de werkconferentie in het voorjaar en een logeerweekend in Otterloo)
- het onderhouden van netwerk-contacten met buurt, omgeving, gemeente en gemeentelijke politiek en landelijk platform van Odensehuizen
- het realiseren van een gezonde/stabiele financiële situatie voor Odensehuis Gelderse vallei
- het optimaliseren van de huisvestingssituatie
- bezinning op uitbreiding van het gebruikte huisvestingsoppervlak
- anticiperen op de verbouwing en inrichting i.v.m. met de uitbreiding
- het verder professionaliseren van de organisatie (van af eind 2017: coördinator, assistent-coördinator en participantenbegeleider in dienst van de stichting)
- inzet op het verwerven van het Kwaliteitslabel van Sociaal Werk Nederland
- het ondersteunen van de zelfevaluatie in het kader van het voorgaande
- aanpassing van de organisatie en procedures op het nieuwe AVG-beleid
- optimaliseren van de digitale infrastructuur en de veiligheid daarvan

3.3 Schema van aan -en aftreding

Uitgangspunten

- Zittingstermijn is regulier 3 jaar
- Een mogelijkheid tot 1x herbenoeming
- Bij langdurige uitval door onvoorziene omstandigheden (zoals bijvoorbeeld ziekte) verschuift de datum van aftreden. De zittingsduur wordt dan verlengd met de tijdsduur van de uitvalperiode.

Huidige situatie

Maand en jaar van aantreden bij benadering:

Marina Blokzijl:	Augustus 2014 (eerste termijn 2014-2018* en tweede termijn 2018-2021*)
Marian Rameyer:	Juni 2015 (eerste termijn 2015-2018 en tweede termijn 2018-2021)
Siebe van de Geijn:	April 2016 (eerste termijn 2016-2019)
Jan van Nieuwenhuize:	Juli 2016 (eerste termijn 2016-2019)
Tibbe Breimer:	Januari 2017 (eerste termijn 2017-2020)

* tgv uitval doorschuif einde termijn met half jaar tot : februari 2018 resp. 2021

4. Financieel verslag 2018

4.1 Algemene ontwikkelingen

In de aanloop naar 2018 is de overgang gemaakt van diensten op basis van ZZP-overeenkomst naar eigen personeel in loondienst. In de loop van het jaar is de formatie uitgebreid van 1,6 fte naar 2,2 fte. Om de risico's te beperken is een Verzuimverzekering afgesloten.

In de loop van 2018 bleek het ook mogelijk, ingaande in 2019, extra ruimte te huren, aansluitend bij de bestaande ruimte. Om deze aan te passen aan onze wensen en in te richten is ten laste van het resultaat een voorziening getroffen.

Het Odensehuis heeft in 2018 ook op financieel gebied een sterke ontwikkeling laten zien. De Odensehuis-formule van ons aanbod trekt veel aandacht en door succesvol mee te doen in de aanbesteding in de gemeente Ede vervullen we nu een regionale functie. Het toenemend aantal deelnemers uit de gemeenten Wageningen, Renkum en Ede heeft het mogelijk en nodig gemaakt om in vanaf juni 2018 vijf dagen per week open te gaan.

De deelname aan het meerjarenprogramma Welsaam op het gebied van welzijn en zorg binnen de gemeente Wageningen betekent een enorme stap op de weg naar financiële stabiliteit. Binnen dat programma (4 jaar) is ook ruimte voor innovatie en pilots. Dit is uiteraard een geweldige mogelijkheid voor de ontwikkeling van het Odensehuis, en het vormgeven van de missie.

Een garantstellingssubsidie (voor 2017) van de Gemeente Wageningen (€ 64.500) bleek bij het definitief afsluiten van het boekjaar 2017 gedurende 2018 slechts gedeeltelijk nodig en in 2019 is € 15.427, het hele resultaat van 2017, teruggevorderd en gerestitueerd.

Deze ontwikkelingen laten vooral ook zien dat het Odensehuis steeds meer een vaste waarde is in de Wageningse gemeenschap, de buurt en de regio.

4.2 Financiële resultaten 2018

Het Odensehuis neemt deel aan welzijnsprogramma's in de gemeente Wageningen en Renkum. In Wageningen betreft dit het samenwerkingsprogramma Welsaam (2018-2021), in Renkum het netwerkprogramma Renkum voor Elkaar (2017-2020).

Daarnaast zijn in toenemende mate inkomsten verkregen uit deelname aan dagactiviteiten van mensen met dementie met een indicatiestelling WMO of een PGB. Een aantal van onze participanten nemen deel aan de dagactiviteiten op basis van individuele afspraken.

Ook is het Odensehuis gesteund met giften van particulieren en door sponsoring. Daardoor kon ook in 2018 de ontwikkeling van ons programma door gaan.

De personele kosten waren in 2018 € 166.382. Het activiteitenprogramma wordt ondersteund door diverse (betaalde) vakdocenten. De kosten hiervan bedroegen in 2018 € 23.994. Excursies en diverse andere activiteiten worden als pilot uitgetest en waar haalbaar in het reguliere programma opgenomen. Huur en huisvesting vroegen € 35.860 en zullen in 2019 verder stijgen vanwege de uitbreiding van de ruimte.

Het aandeel van het Odensehuis in Welsaam heeft een budget van € 111.100 per jaar. Deelname aan Renkum Voor Elkaar wordt gedekt door een jaarlijkse bijdrage van € 30.804.

De inkomsten voor de dagactiviteiten van participanten met een WMO-indicatie is in 2018 uitgekomen op bijna € 130.000. In de loop van 2018 zijn veel meer participanten uit de gemeenten Ede en Renkum

met een WMO-indicatie deel gaan nemen. Het aandeel in de totale inkomsten uit WMO bedraagt over 2018 43% tegenover 7,5% in 2017.

Daarnaast zijn inkomsten ontvangen vanuit PGB budgetten, individuele afspraken met participanten en maandelijkse bijdragen voor lidmaatschap. Inclusief de inkomsten uit de welzijnsprogramma's, donaties en andere inkomsten leverde dit een totaal omzet van bruto € 344.285,- (in 2017: € 253.582).

Met de groei van activiteiten en toenemende inkomsten uit zorg en welzijn neemt de financiële afhankelijkheid van beschikbare budgetten toe. Ook het risico van beëindiging van contracten, tussentijds of bij vernieuwing neemt toe. Dat maakt het nodig om, als buffer, een bescheiden eigen vermogen op te bouwen.

Het resultaat over 2018 bedraagt € 65.801. Hiervan wordt € 34.199 toegevoegd aan de bestemmingsreserve "Verbouwing en Inrichting". Het resterend bedrag van € 31.602 wordt toegevoegd aan de Algemene Reserve. Zo ontstaat een buffer om ook in magere jaren ons vernieuwende werk te blijven doen.

4.3 Financiële continuïteit

In 2018 is de structurele financiering toegenomen door het meerjarenprogramma Welsaam. Het contract voor WMO zorg in de periode 2017 – 2019 in de regio Arnhem en omstreken (specifiek voor de gemeenten Wageningen, Renkum en Overbetuwe) is zeker gesteld. Daarnaast is met de Gemeente Ede een contract afgesloten. De combinatie van laagdrempelige inloop en het ondersteunen van mantelzorg, samen met voorlichting en informatievoorziening, als Algemene Voorziening, en het aanbod van specifieke diensten als dagactiviteiten voor mensen met een WMO-indicatie geeft nu een basis aan financiële continuïteit. Eind 2019 zal het contract met de regio Arnhem weer moeten worden vernieuwd.

Daarnaast zullen innovatieve projecten de verdere ontwikkeling van het Odensehuis-concept blijven ondersteunen. Voor de financiering daarvan kan zowel (gezamenlijk met partners) een beroep worden gedaan op specifieke fondsen, als op de Innovatiebudgetten die binnen Welsaam beschikbaar zijn.

4.4 Balans per 31 december 2018

(Na resultaatbestemming)

	31 december 2018		31 december 2017	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste activa				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Inventaris	6.407		-	
		6.407		-
Vlottende activa				
<i>Vorderingen</i>				
Debiteuren	14.930		26.059	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.713		-	
Overige vorderingen	-		11.870	
Overlopende activa	17.536		756	
		34.179		38.685
<i>Liquide middelen</i>		176.266		142.382
Totaal activazijde		<u>216.852</u>		<u>181.067</u>

	31 december 2018		31 december 2017	
	€	€	€	€
PASSIVA				
<i>Vrij besteedbaar vermogen</i>				
Stichtingskapitaal	79.217		47.614	
Bestemmingsreserves	60.700		26.500	
		139.917		74.114
Voorzieningen				
Voorzieningen	26.050		20.000	
		26.050		20.000
Kortlopende schulden				
Crediteuren	12.854		6.547	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	9.835		-	
Overige schulden	28.196		24.806	
Overlopende passiva	-		55.600	
		50.885		86.953
Totaal passivazijde		<u>216.852</u>		<u>181.067</u>

Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 17 april 2019

4.5 Staat van baten en lasten over 2018

	2018	Begroting 2018	2017
	€	€	€
Eigen bijdragen participanten	19.532	14.500	15.428
Gemeentelijke projecten	141.904	140.000	102.500
Donaties en giften	2.196	2.000	5.658
(Ver)huuropbrengsten	520	2.000	284
Zorg en begeleidingsinkomsten	180.133	157.500	129.712
Baten	344.285	316.000	253.582
Bruto exploitatieresultaat	344.285	316.000	253.582
Algemene kosten	1.956	1.800	1.149
Huisvestingskosten	35.860	37.400	35.690
Inventaris-, ICT en techniekkosten	2.370	3.000	13.391
Personele kosten	166.382	149.600	130.878
Operationele kosten	39.546	39.500	35.188
Communicatiekosten	3.135	3.000	313
Administratieve kosten	12.576	13.150	7.488
Jubileumkosten	-1.719	17.500	14.058
Onvoorzien	18.378	7.500	-
Beheerslasten	278.484	272.450	238.155
Exploitatieresultaat	65.801	43.550	15.427
Resultaat	65.801	43.550	15.427

Samenstellingsverklaring afgegeven d.d. 17 april 2019

Bijlagen Jaarverslag 2018



Bijlage A. Over het Odensehuis Gelderse Vallei e.o.

Missie, visie en werkwijze, kernwaarden en organisatie Odensehuizen

Inleiding

Het Odensehuis is vanaf 2013 al een inloop-, informatie- en ontmoetingscentrum voor mensen met (beginnende) dementie of geheugenproblemen, mantelzorgers, hun familie en vrienden. Je kunt er binnen lopen voor informatie, een praatje, een kopje koffie of thee, de lunch, deelnemen aan één van de activiteiten of meehelpen met de organisatie van dit alles. Als deelnemer bepaalt u zelf waaraan u mee doet en wanneer u komt. Niets moet, veel kan. Het Odensehuis is open op elke werkdag. Wekelijks zijn er activiteiten waar je mee kunt doen (zie voor de Agenda de website: www.odensehuisgelderland.nl).

Het Odensehuis is een plek van en voor de mensen die er komen. Met elkaar maken we het Odensehuis en werken we aan een dementievriendelijke samenleving. We stimuleren dat iedereen naar eigen vermogen kan bijdragen. Ieder die mee wil doen is van harte welkom.

We bieden naast inloop en ontmoeting ook begeleiding voor meerdere dagen per week via de WMO. Hiervoor is een indicatie nodig.

Missie

De kwaliteit van leven van mensen met beginnende dementie of een vermoeden daarvan, en hun naasten kan verbeterd worden als er een plek is waar de uitdaging om te leven met dementie gedeeld kan worden en de mogelijkheden om de regie te houden op het eigen leven worden vergroot.

Visie en werkwijze

Kwaliteit van leven staat centraal

In het Odensehuis staat de mens en zijn of haar kwaliteit van leven centraal. Dit betekent in ieder geval vrijheid voor mensen met dementie en hun naasten om hun eigen leven zo goed als mogelijk te blijven voortzetten. Het streven is dat mensen met dementie zo lang mogelijk met ondersteuning van mantelzorgers, familie en vrienden zelfstandig kunnen functioneren en zoveel als mogelijk is, kunnen blijven deelnemen aan de samenleving. Hierbij staat wat mensen kunnen voorop en worden talenten

benut en gestimuleerd. Het Odensehuis wil perspectief bieden en voorkomen dat mensen met dementie en hun mantelzorgers in een isolement terecht komen.

Kernwaarden en organisatie Odensehuizen

NB * Daar waar mensen en/of deelnemers wordt gebruikt, betreft het mensen met dementie of geheugenklachten, of een vermoeden daarvan, en mantelzorgers, familie en vrienden (het sociale netwerk van deelnemers).

Naast het Odensehuis Gelderse Vallei e.o. zijn er in Nederland nog 30 Odensehuizen verenigd in een landelijke platform. Binnen de ondersteuning en zorg voor mensen met dementie of geheugenklachten en mantelzorgers nemen deze Odensehuizen een specifieke plek in. Zij onderscheiden zich door onderstaande kernwaarden:

- Open karakter en laagdrempelig

Iedereen kan binnenlopen voor advies, ondersteuning en ontmoeting. Het Odensehuis is als inloopcentrum laagdrempelig. In het Odensehuis is veel informatie voor mantelzorgers en mensen met dementie beschikbaar. De focus ligt op mensen met beginnende dementie omdat het Odensehuis voor deze mensen een goed antwoord heeft op de behoefte aan ondersteuning en een zinvolle invulling van de dag. Mensen die in Wageningen wonen kunnen 2 dagdelen per week deelnemen zonder indicatie.

- Organisatie van, voor en door deelnemers

In het Odensehuis dragen de deelnemers (mensen met dementie, mantelzorgers en vrijwilligers) gezamenlijk verantwoordelijkheid voor de organisatie. De deelnemers vormen het hart van de organisatie en leveren naar eigen vermogen en talenten een bijdrage aan het reilen en zeilen van het Odensehuis. De deelnemers hebben daarbij een essentiële rol. Vrijwilligers bieden ondersteuning bij de algemene gang van zaken. Dagelijks is minimaal één beroepskracht aanwezig die een coördinerende en ondersteunde rol heeft in de organisatie. De beroepskracht en de vrijwilligers dragen de filosofie en kernwaarden van het Odensehuis uit en brengen deze in de praktijk.

- Eigen regie

De deelnemers (al of niet ondersteund door hun mantelzorger) bepalen zelf op welk moment en hoe vaak ze willen komen en wat ze willen doen. Zij hebben hierbij zelf de regie en keuzevrijheid. Dit geldt ook voor mantelzorgers en andere naasten. Niets hoeft, alles kan. In die zin is het Odensehuis een 'vrijplaats' waar veel mogelijk is.

- Emancipatie en empowerment

Het Odensehuis biedt deelnemers een aantrekkelijk activiteitenprogramma en zinvolle invulling van de dag, waardoor hun gevoel van eigenwaarde behouden blijft of toeneemt. Tegelijkertijd zorgt het Odensehuis ervoor dat mensen met dementie beter zichtbaar zijn in de buurt waar zij wonen en dat buurtgenoten dementie leren herkennen, begrijpen en leren accepteren. In die zin wil een Odensehuis een bijdrage leveren aan het doorbreken van het taboe rond dementie en voorkomen dat mensen worden uitgesloten. Als Odensehuis zijn we actief in het realiseren van een dementievriendelijke samenleving en werken we nauw samen met Alzheimer NL in de campagne Samen Dementievriendelijk.

Mantelzorgondersteuning, respijtzorg en netwerkontwikkeling

Een Odensehuis biedt ondersteuning aan mantelzorgers, onder andere in de vorm van maandelijkse ontmoetingsmomenten. Mantelzorgers delen hun kennis en ervaring in het omgaan met mensen met dementie en ondersteunen elkaar. Zij vinden steun bij lotgenoten en kunnen deelnemen aan gespreksgroepen en diverse activiteiten. Hierdoor versterken ze hun eigen netwerk.

Vrijwilligers en buurtgenoten

Het Odensehuis is een vrijwilligersorganisatie. Naast de inzet en bijdrage van de mensen met dementie en hun naasten, bestaat het Odensehuis dankzij heel veel vrijwilligers. Vrijwilligers leveren een belangrijke bijdrage aan het langer zelfstandig blijven wonen en actief deelnemen aan het maatschappelijk leven van mensen met dementie en bieden contact en uitwisseling aan de mantelzorgers. De vrijwilligers vormen geen aparte groep, ze zijn mede-deelnemers in het Odensehuis.

Het Odensehuis kent een vrijwilligersbeleid en werkt aan deskundigheidsbevordering van het team van vrijwilligers. Belangrijke kerncompetenties zijn samenwerking, flexibiliteit, klantgerichtheid en persoonlijk leiderschap. Het Odensehuis biedt vrijwilligers de mogelijkheid om zich te ontwikkelen door het organiseren van trainingen en intervisie.

Vernieuwing en samenwerking

Het Odensehuis wil een bijdrage leveren aan cultuurverandering van het reguliere aanbod van ondersteuning en zorg voor mensen met dementie en hun mantelzorgers. Vanuit de eigenheid van het Odensehuis wordt er samengewerkt met andere organisaties. We werken aan een dementievriendelijke omgeving en proberen ons te blijven vernieuwen door de ontwikkeling van uiteenlopende projecten en veranderende inzichten.

Sociale Benadering van dementie

De aanpak van het Odensehuis komt overeen met wat hoogleraar Langdurige Zorg en Dementie mevrouw Anne Mei The de 'Sociale Benadering van dementie' noemt.

Het Odensehuis werkt volgens de motto's 'niks moet, alles mag' en 'kijk naar wat je wél kan en niet wat je níet kan'. Zo worden de deelnemers geactiveerd om met alles mee te doen. De goede sfeer en gezelligheid is belangrijk. De medewerkers en vrijwilligers kennen de deelnemers en de deelnemers kennen elkaar. Er worden veel grapjes gemaakt en er wordt heel veel gelachen. J

Je voelt je er direct thuis. Iedereen accepteert elkaar en doet zijn best voor elkaar. Dat maakt het Odensehuis ontzettend waardevol.

Tijdens de stage kwam ik erachter dat het eigenlijk helemaal niet moeilijk is, maar wel heel leuk om mensen te beoordelen op wat ze wél kunnen, in plaats van op wat ze níet kunnen. Dat zou iedereen moeten doen. Iedereen en altijd. Een nieuw inzicht, van enorme waarde. Het is ook niet moeilijk om met dementerende ouderen om te gaan. Het zijn ook maar mensen. Mensen met een rijk verleden, die sommige dingen niet meer goed tot uiting kunnen brengen of een helpende hand nodig hebben bij de trap. Maar verder vooral heel gezellig en blij dat jij er bent om met ze te praten, te wandelen, zingen, dansen en te lachen. Lachen. Het allerbelangrijkste van alles. Elke dag. En niet één keer, maar ontelbare keren. Steeds met verschillende mensen. Groetjes Jan Freek, Maatschappelijke stagiaire Vrije School Zeist

Bijlage B. Odensehuis in de media



Een huis voor iedereen

Denkbeeld, 4/2018

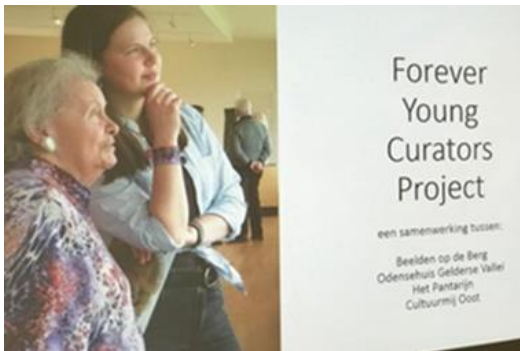


Vijf coördinatoren over het Odense-concept. Tijdschrift: [Denkbeeld](#) > [Uitgave 4/2018](#). Auteur: Dieuwke De Boer» [Toegang tot de volledige tekst krijgen](#)

Een Odensehuis is een informatie-, advies- en ontmoetingsplek voor mensen met (beginnende) dementie en hun mantelzorgers, familie en vrienden. Laagdrempeligheid, eigen regie en *empowerment* staan er centraal. Dat blijkt een succesformule: op steeds meer plekken in Nederland openen nieuwe Odensehuizen hun deuren. Redacteur Marco Blom vroeg vijf coördinatoren naar de kracht van het concept.

Tentoonstelling 'Forever Young'

Gelderlander, 28 augustus 2018



De expositie is te zien van 29 augustus t/m 28 september 2018 tijdens kantooruren van 09.00 - 17.00 uur.

Presentatie en opening: donderdag 6 september 16.00 – 18.00 uur.

Jong en oud komen elkaar maar weinig tegen in onze maatschappij. Jammer, vonden leerlingen van middelbare school Pantarijn en ouderen met dementie van Odensehuis Gelderse Vallei in Wageningen. Zij wilden elkaar graag ontmoeten, elkaar leren kennen door samen iets te doen.

Met kunst als inzet, een manier om met elkaar in gesprek te raken én om het publiek deelgenoot te maken van hun bevindingen. Het resultaat van deze samenwerking is de tentoonstelling 'Forever Young', samengesteld rond het thema 'eeuwige verjonging'.

'De ontmoeting tussen jong en oud is de grootste winst' 'Na een eerste ontmoeting in maart en wekelijks contact sindsdien, leerden ouderen en jongeren over kunst, het maken van een tentoonstelling en het selecteren van kunstwerken. Het belangrijkste aspect was echter de kennismaking met elkaar en elkaars belevingswereld. De tentoonstelling met werk van landelijke bekende kunstenaars als Harrie Gerritz, Erik Mattijssen, Louise te Poele, Alice Brasser, Eelco Brand en Anne Geene is daarvan een mooi resultaat.

Kunst verbindt mensen Tijdens de opening verzorgt Merel van den Nieuwenhof een interactieve presentatie over het bijzondere proces dat aan de samenstelling van de tentoonstelling is vooraf gegaan. Kunst verbindt mensen, geeft plezier, maakt de wereld mooier en vergroot op die manier de leefbaarheid. Logisch dus dat kunst een belangrijke plek inneemt in het domein van welzijn. Met de presentatie van dit intergenerationele kunstproject biedt Cultuurmij Oost een mooie gelegenheid om met elkaar in dialoog te gaan over hoe gelijkwaardige participatie vorm krijgt en van betekenis is voor alle betrokkenen.

Het Forever Young Curators Project is een initiatief van Cultuurmij Oost, uitgevoerd in opdracht van Beelden op de Berg in samenwerking met Odensehuis Gelderse Vallei en Pantarijn. Deze tentoonstelling sluit aan bij 'Zomersneeuw' Beelden op de Berg.

Over Cultuurmij Oost Cultuurmij Oost verbindt kennis over kunst en cultuureducatie met onderwijs, overheden, cultuurorganisaties, welzijnssector en bedrijven. Cultuurmij Oost verbindt, door te delen, te inspireren en te innoveren. Het expertisecentrum versterkt de relatie cultuur en samenleving. Mét cultuur kom je verder.

